İlahiyat Fakültesi

2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

HARCAMA YETKİLİSİNİN SUNUŞU 2

I- GENEL BİLGİLER
A- Misyon ve Vizyon 3
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar 3
C- İdareye İlişkin Bilgiler 4
1- Fiziksel Yapı 4
2- Teşkilat Yapısı 6
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı 7
4- İnsan Kaynakları 8
5- Sunulan Hizmetler 12
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi 16

II- AMAÇ VE HEDEFLER
A- Temel Politikalar ve Öncelikler 17
B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler 17
C- Diğer Hususlar 17

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER
A- Mali Bilgiler 18
1- Bütçe Uygulama Sonuçları 18
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar 18
3- Mali Denetim Sonuçları 18
B- Performans Bilgileri 18
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri… 18
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi 20
i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler 20
3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları 22
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi… 36
5- Diğer Hususlar… 36

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ
A- Üstünlüklerimiz 36
B- Zayıf Yanlarımız 36
C- Değerlendirme 36

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER 36

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI 37

SUNUŞ

İlahiyat Fakülteleri, toplumu oluşturan bireylerin sahip oldukları dini inanç, gelenekler, örf ve adetleri doğru bir şekilde anlama ve yaşamaları için bir ihtiyaçtır. Dini inanç ve gelenekler, toplum halinde yaşayan insanların toplumsal ilişkilerini doğrudan etkileyen unsurların başında gelmektedir. İnsan yaşamının hemen her aşamasında etkili olan inanç ve geleneklerin doğru bir şekilde öğretilmesi ancak iyi bir din eğitiminin verilmesiyle mümkündür.

İlahiyat Fakülteleri, dini alanda bilimsel, akademik araştırmaların yapıldığı ve aynı zamanda toplumun din eğitimi ihtiyacını karşılayacak elemanların yetiştirildiği kurumlardır. İlahiyat alanında bilimsel araştırmalar yapan vizyon sahibi donanımlı ilahiyatçılar yetiştirmeyi amaçlayan Fakültemiz, ülkemizin önde gelen İlahiyat Fakültelerinden biri olmayı hedeflemektedir.

Kamu kuruluşlarının gerek kuruluş amaçlarına uygun olarak ve daha verimli bir şekilde yürütülmeleri, gerekse mali ve idari sorunların üstesinden gelebilmelerinin koşullarından biri, faaliyetlerin planlı bir şekilde yürütülmesidir. Böylece kurumlarda hizmetler planlı bir şekilde üretilebilir, aksayan yönleri ölçülebilir, belli ölçütler ışığında değerlendirilebilir ve takip edilebilir hale geleceklerdir. Diğer yandan mali açıdan kurum faaliyetlerinin planlanmasında da belli planlar çerçevesinde hareket edilmesi kaçınılmazdır. Bu doğrultuda faaliyetleri planlı ve ölçülebilir kriterlerle yürütmenin temel araçlarından biri "stratejik planlama" dır. Sinop Üniversitesi'nin genel stratejileri çerçevesinde İlahiyat Fakültesi, Fakültenin planlama ve uygulama sürecinin etkinliğini artırarak kaynaklarını rasyonel olarak en uygun bir şekilde kullanmıştır.

Prof. Dr. Nihat DALGIN

Dekan

I- GENEL BİLGİLER

A- MİSYON VE VİZYON

Misyonumuz

İlahiyat alanında temel kaynaklara dayalı dini bilgiye sahip ve mesleki açıdan yetkin; Farklı inanç ve düşüncelere karşı saygılı, bireysel ve toplumsal dini problemlere güncel çözüm üretebilen din görevlisi ve meslek dersleri öğretmeni yetiştirmek; alanında ulusal ve uluslararası ihtiyaç ve beklentileri karşılayacak düzeyde araştırma faaliyetlerini yürütmek ve bu çerçevede özgün bilgi üretmek.

Vizyonumuz

İlahiyat alanında ülkemizin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücünün yetiştirilmesinde ön sıralarda olan, bölgenin sosyal ve kültürel gelişimine öncülük etmekle birlikte yaptığı araştırmalar ve ürettiği bilgi ile akademik camiada saygınlığını ispatlamış, paydaş memnuniyetini ve kalite prensipleri çerçevesinde yapılandırılmış bir yönetim anlayışını tescil ettirmiş bir fakülte olmak.

B-YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

2547 Sayılı Kanun'un 16. Maddesi'nde Dekanlığın organları, yetki, görev ve sorumlulukları açıkça belirtmiştir. Buna göre Dekan;

(1) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

(2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

(3) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

(4) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

(5) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekildi kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

(6) Dekan, kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer.

(7) Dekan yardımcıları, dekanca en çok üç yıl için atanır. Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri vekâlet eder. Göreve vekâlet, altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

Ayrıca; 21 Kasım 1983 gün ve 18228 sayılı Resmî Gazete' de yayınlanarak yürürlüğe girmiş olan "Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin Fakülte ve Yüksekokul İdari Teşkilatı ve Görevleri başlığı altında 38. maddesinde de Bir Kampus yapısı içerisinde yer alan Fakülte ve

Yüksekokullarda, Fakülte ve Yüksekokul Sekreterine bağlı yeteri kadar uzman ve personelden oluşan sekreterlik, Fakültenin ve Yüksekokulun idari işlerini yürütür.

Merkezi olmayan bir yerleşim düzenindeki Fakülte ve Yüksekokullar ile Üniversite Rektörlüğünün bulunduğu şehirden başka şehirlerdeki Fakülte ve Yüksekokullarda idari yapı aşağıdaki şekilde düzenlenir.

Fakülte İdari Teşkilatı ve Görevleri

1. Fakülte İdari Teşkilatı, Fakülte Sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri, personel, kütüphane, mali işler, yayın ve destek hizmetleri biriminden oluşur.

2. Bir Fakültede, 1'inci fıkrada sayılan birimlerin kurulmasına ilgili üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.

3. Fakülte Sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, Fakültenin idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludurlar.

Fakültemiz yönetim yetkisi Dekanımız Prof. Dr. Nihat DALGIN'a ait olup, Fakülte Dekanına karşı Dekan Yardımcıları ve Fakülte Sekreteri sorumludur.

C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

İlahiyat Fakültesi 07 Ekim 2012 tarih ve 28434 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 2012/3763 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile kurulmuştur. 2014-2015 Akademik Yılında eğitim-öğretime başlamış olup Temel İslam Bilimleri, Felsefe ve Din Bilimleri, İslam Tarihi ve Sanatları olmak üzere üç bölüm ve on bir anabilim dalında lisans düzeyinde faaliyet göstermektedir. Fakültemizde 2022 yılı itibariyle, 1 Profesör, 4 Doçent, 13 Dr. Öğr. Üyesi, 8 Öğretim Görevlisi ve 12 Araştırma Görevlisi olmak üzere 38 akademik ve 14 idari personel görev yapmaktadır. Fakültemiz yerleşkesi 13,000 m²'lik alanda yapımı 2016 yılında tamamlanan yeni binasında hizmet vermektedir. Eğitim-öğretim faaliyetlerinin en iyi şekilde sürdürülebilmesi için günümüz şartlarına uygun bir biçimde donatılmış olan 2 amfi, 1 konferans salonu, 16 derslik yer almaktadır.

1- Fiziksel Yapı

Fakültemiz, kent merkezine yaklaşık 10 km uzaklıkta Osmaniye Mahallesi Üniversite Caddesi No:52A mevkiinde bulunan ve 18.467,869 m^2'lik arsa üzerinde kurulmuştur.

Tablo1: Mekanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

Kapalı Alan (m²)									**Açık Alan (m²)**
Eğitim (m²)	**Beslenme (m²)**	**Kültür (m²)**	**Spor (m²)**	**Akademik Personel Çalışma Ofisi (m²)**	**İdari Personel Çalışma Ofisi (m²)**	**Depo, Arşiv, Tesis vb. (m²)**	**Diğer**	**Toplam Kapalı Alan (m²)**	
1387m²	585 m²	386 m²		721 m²	279 m²	242 m²	4475,53 m²	8075,53 m²	10392,33 m

2- Örgüt Yapısı

YÖNETİM KADROSU

DEKAN
Prof. Dr. Nihat DALGIN

DEKAN YARDIMCILARI
Doç. Dr. Muzaffer BARLAK
Dr. Öğr. Üyesi Cüneyd AYDIN

FAKÜLTE SEKRETERİ
Hasip AĞIRÇELİK

FAKÜLTE KURULU ÜYELERİ

Prof. Dr. Nihat DALGIN (BAŞKAN)
Doç. Dr. İbrahim TÜFEKÇİ
Doç. Dr. Muzaffer BARLAK
Doç. Dr. Fatma YÜCE
Dr. Öğr. Üyesi. Yasemin BARLAK
Dr. Öğr. Üyesi DOĞAN FIRINCI

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Prof. Dr. Nihat DALGIN (BAŞKAN)
Prof. Dr. Ali YILMAZ
Prof. Dr. Cem Cüneyd ERSANLI
Prof. Dr. Sabri BİLGİN
Doç. Dr. İbrahim TÜFEKÇİ
Doç. Dr. Muzaffer BARLAK
Dr. Öğr. Üyesi Haydar GÜNGÖR

BÖLÜM BAŞKANLIKLARI

TEMEL İSLAM BİLİMLERİ BÖLÜMÜ

Bölüm Başkanı	Doç. Dr. İbrahim TÜFEKÇİ
Bölüm Başkanı Yardımcısı	Doç. Dr. Muzaffer BARLAK
İslam Hukuku Ana Bilim Dalı Başkanı	Dr. Öğr. Üyesi Hasan ŞAHİN
Arap Dili ve Belagati Anabilim Dalı Başkanı	Dr. Öğr. Üyesi Doğan FIRINCI
Kelam ve Mezhepler Tarihi ABD Bşk.	Doç. Dr. Muzaffer BARLAK
Tefsir Anabilim Dalı Başkanı	Doç. Dr. Faruk ÖZDEMİR
Hadis Anabilim Dalı Başkanı	Dr. Öğr. Üyesi Musab HAMOD
Tasavvuf Anabilim Dalı Başkanı	Dr. Öğr. Üyesi Hasan ŞAHİN
Kur'an-ı Kerim'i Okuma ve Kıraat İlmi ABD. Bşk.	Öğr. Gör. Yusuf Ziya KURTULUŞ

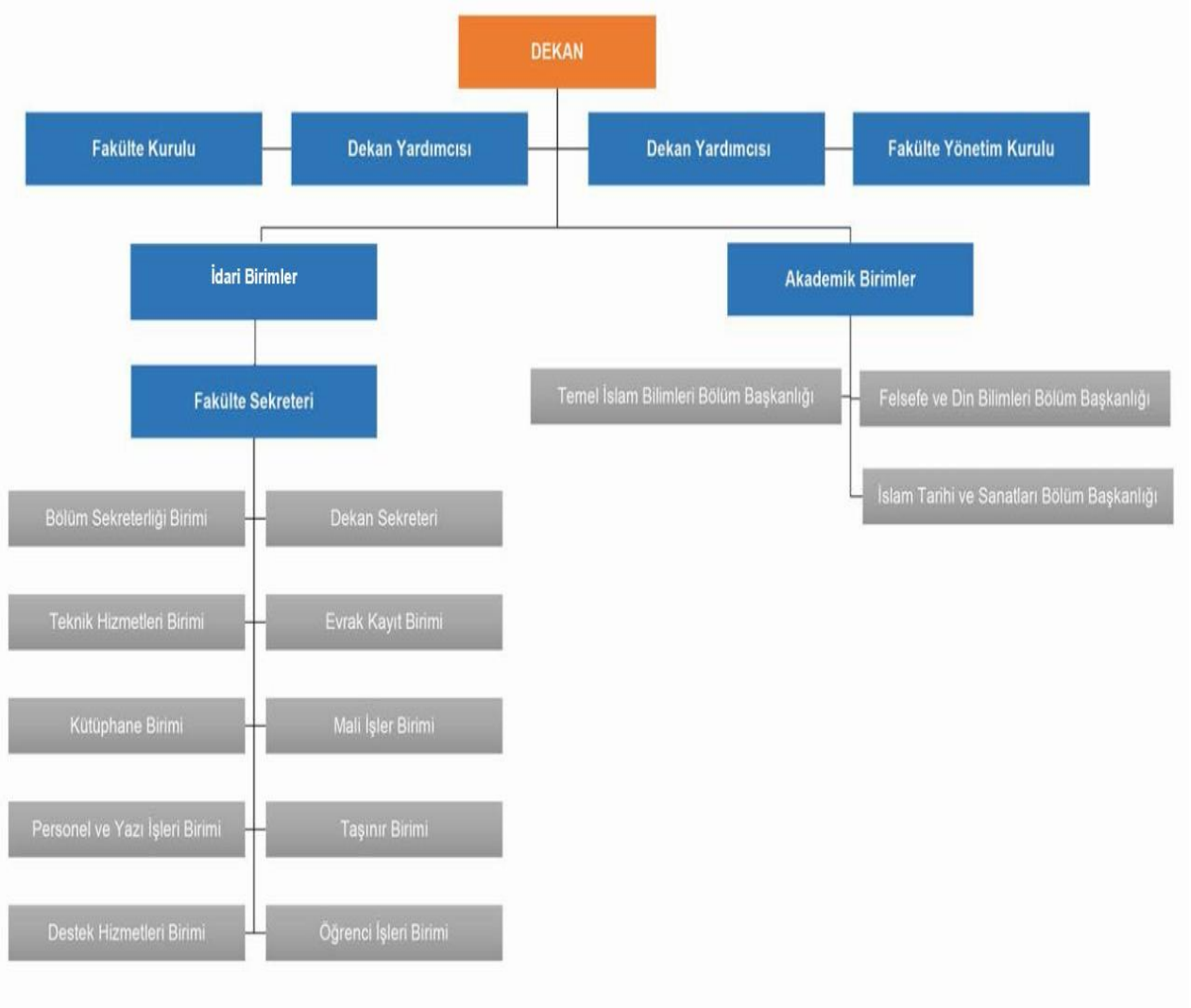
FELSEFE VE DİN BİLİMLERİ BÖLÜMÜ

Bölüm Başkanı	Doç. Dr. Üyesi Fatma YÜCE
Bölüm Başkanı Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Ayşe İNAN KILIÇ
Bölüm Başkanı Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Rabia MERT
Din Bilimleri Anabilim Dalı Bşk.	Dr. Öğr. Üyesi Cüneyd AYDIN
İslam Felsefesi Anabilim Dalı Bşk.	Dr. Öğr. Üyesi Ayşe İNAN KILIÇ

İSLAM TARİHİ VE SANATLARI BÖLÜMÜ

Bölüm Başkanı	Dr. Öğr. Üyesi Yasemin BARLAK
İslam Tarihi Anabilim Dalı Başkanı	Dr. Öğr. Üyesi Yasemin BARLAK
Türk İslam Edebiyatı ve İslam Sanatları Anabilim Dalı	Öğr. Gör. Hasan Kemal BIYIK

Tablo 2: Fakülte Teşkilat Şeması



3-Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

İlahiyat Fakültesi akademik ve idari personelleri ile öğrencilerinin 2022 yılında kullandığı teknolojik kaynaklarını daha kaliteli hizmet sunmak adına artırmaya çalışmaktadır.

Tablo 3: Teknolojik Kaynaklar ve Diğer Kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	Adet
Masaüstü Bilgisayar	66
Dizüstü Bilgisayar	2
Tablet Bilgisayar	0
Cep Bilgisayarı	0
Projeksiyon	1
Akıllı Tahta	7
Mikroskoplar	0
*Çok Fonksiyonlu Yazıcı	6
Yazıcı	32
Fotokopi Makinesi	2
Tarayıcılar	1
Faks	0
Sunucular	0
Yazılımlar	0
Tepegöz	0
Episkop	0
Baskı Makinesi	0
Fotoğraf Makinesi	0
Kameralar	0
Televizyonlar	1
Güç Kaynağı	0
Diğer	80
TOPLAM	**198**

4-İnsan Kaynakları

Tablo 4'de İlahiyat Fakültesindeki personelin yıllara göre mevcut kişi sayısına yer verilmiştir.

Tablo 4: Yıllara Göre Personel Sayıları

Personel Sınıfı	2021 Yılı	2022 Yılı	2022 Yılının Önceki Yıla Göre Artış ve Azalışı (%)
Akademik Personel	34	37	9%
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	1	0	100%
İdari Personel	4	6	50%
Sözleşmeli İdari Personel	0	0	0%
Kadrolu İşçiler	8	8	0%
TOPLAM	**47**	**51**	

Fakültemizde görev yapan akademik unvanlarına göre dağılımı Tablo 5'de gösterilmektedir.

Tablo 5: Akademik Personelin Birim ve Unvanlarına Göre Dağılımı

BİRİMİ	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Araştırma Görevlisi		Genel Toplam
					ÖYP	Diğer	
İlahiyat Fak.	0	4	13	8	3	9	**37**

Fakültemizde görev yapan akademik personelin yaşlarına göre dağılımı Tablo 6'da gösterilmektedir.

Tablo 6: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Öğretim Elemanları	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Profesör						
Doçent				2	1	1
Dr. Öğr. Üyesi				5	8	
Öğretim Görevlisi			4	1	3	
Araştırma Görevlisi	2	7	3			
Genel Toplam	**2**	**7**	**7**	**8**	**12**	**1**
Yüzde	**5%**	**19%**	**19%**	**22,00%**	**32,00%**	**3,00%**

Fakültemizde görev yapan akademik personelin hizmet sürelerine göre dağılımı Tablo 7'de gösterilmektedir.

Tablo 7: Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı

Öğretim Elemanları	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Profesör						
Doçent				1	1	2
Dr. Öğr. Üyesi		1		5	4	3
Öğretim Görevlisi		3	1	1		3
Araştırma Görevlisi	5	4	3			
Genel Toplam	**5**	**8**	**4**	**7**	**5**	**8**
Yüzde	**14%**	**22%**	**11%**	**19,00%**	**14,00%**	**22,00%**

2022 yılı içerisinde Fakültemizden ayrılan akademik personele ilişkin bilgiler Tablo 8'de gösterilmektedir.

Tablo 8: 2022 Yılında Ayrılan Akademik Personel Dağılımı

AYRILMA NEDENİ	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Görevlisi	Araştırma Gör.	Genel Toplam
Nakil				1		1
İstifa						
İlişiği Kesilen						
Vefat						
Genel Toplam				**1**		**1**

Fakültemizde Genel İdari Hizmetler sınıfında 4 personel, Teknik Hizmetler sınıfında 1 personel ve Yardımcı Hizmetler sınıfında 1 personel bulunmakta olup, toplamda 6 idari personelimiz bulunmaktadır.

Tablo 9: İdari Personelin Kadrolara Göre Dağılımı

Birimi	GİH	THS	SHS	AHS	YHS	Genel Toplam
İlahiyat Fakültesi	4	1			1	**6**

Ayrıca fakültemizde büro hizmetleri için 2(iki) sürekli işçi, temizlik hizmetleri için 3 (üç) yardımcı eleman, ısınma hizmetleri için 2 (iki) kaloriferci, güvenlik ve koruma hizmetleri için de 2 (iki) güvenlik görevlisi görev yapmaktadır.

Fakültemizde görev yapan idari personelin yaşlarına göre dağılımı Tablo 10'da gösterilmektedir.

Tablo 10: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Hizmet Sınıfı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Genel İdari Hizmetler			3	1		
Teknik Hizmetler			1			
Sağlık Hizmetleri						
Avukatlık Hizmetleri						
Yardımcı Hizmetler		1				
Toplam		**1**	**4**	**1**		
Yüzde		**17%**	**67%**	**17,00%**		

Fakültemizde görev yapan idari personelin hizmet sürelerine göre dağılımı Tablo 11'de gösterilmektedir.

Tablo 11: İdari Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı

Hizmet Sınıfı	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Genel İdari Hizmetler			3	1		
Teknik Hizmetler			1			
Sağlık Hizmetleri						
Avukatlık Hizmetleri						
Yardımcı Hizmetler		1				
Toplam		**1**	**4**	**1**		
Yüzde		**17%**	**67%**	**17,00%**		

Fakültemizde görev yapan idari eğitim durumu Tablo 12'de gösterilmektedir.

Tablo 12: İdari Personelin Eğitim Durumu

Hizmet Sınıfı	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Lisansüstü
Genel İdari Hizmetler				3	1
Teknik Hizmetler				1	
Sağlık Hizmetleri					
Avukatlık Hizmetleri					
Yardımcı Hizmetler	**1**				
Toplam	**1**			**4**	**1**
Yüzde	**16,5%**			**67 %**	**16,5%**

5-Sunulan Hizmetler:

Öğrencilere eğitim öğretim, beslenme, sağlık, sosyal, kültürel, güvenlik ve diğer hizmetler sunulmaktadır.

Tablo 13: Öğrenci Sayıları

BİRİMİN ADI	ÖĞRETİM TÜRÜ		TOPLAM
	I. ÖĞRETİM	II.ÖĞRETİM	
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	544	423	967

Fakültemizde öğrenim gören Yabancı Uyruklu öğrenci sayısı Tablo 14'de gösterilmektedir.

Tablo 14: Lisans Programlarında Eğitim Gören Uluslararası (Yabancı Uyruklu) Öğrenci Sayıları

BİRİMİN ADI	I. Öğretim			II. Öğretim			Genel Toplam		
	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	2	2	**4**	1	1	**2**	**3**	**3**	**6**

Fakültemizde öğrenim gören öğrencilerimizin cinsiyet durumuna göre dağılımı Tablo 15'de gösterilmektedir.

Tablo 15: Kız-Erkek Durumuna Göre Öğrenci Sayılarının Dağılımı

BİRİMİN ADI	I. Öğretim			II. Öğretim			Genel Toplam		
	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	289	255	**544**	187	236	**423**	**476**	**491**	**967**

Fakültemize 2022 yılı içerisinde 25 öğrenci yatay geçişle gelmiş olup, 12 öğrencimiz de dikey geçişle gelmiştir.

Tablo 16: Yatay ve Dikey Geçişle Birime Gelen Öğrenci Sayısı

Ana Bilim Dalı	Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı			Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı		
	K	E	Toplam	K	E	Toplam
İLAHİYAT PROGRAMI	16	9	**25**	7	5	**12**

Fakültemiz Temel İslam Bilimleri Anabilim Dalında yüksek lisans yapan öğrenci sayısı 67'dir.

Tablo 17: Yüksek Lisans Yapan Öğrenci Sayısı

Birim Adı	Anabilim Dalı	Yüksek Lisans Yapan Öğrenci Sayısı	Doktora Yapan Öğrenci Sayısı	Toplam
İlahiyat Fakültesi	Temel İslam Bilimleri Anabilim Dalı	67		67

Fakültemiz 2022-2023 Eğitim-Öğretim yılı için belirlenmiş olan Öğrenci Kontenjanları ve doluluk oranları Tablo 18'de gösterilmiştir.

Tablo 18: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Birim Adı	2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı				
	Kontenjan	Yerleşen	Kayıtlanan	Yerleşen/Kontenjan (%)	Kayıtlanan/Kontenjan (%)
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	185	182	182	98%	98%

Fakültemizde 2022-2023 Eğitim-Öğretim yılı içerisinde disiplin cezası alan öğrencimiz olmamıştır.

Tablo 19: Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları

Birim Adı	I. Öğretim				II. Öğretim			
	Uyarma	Kınama	Uzaklaştırma	Çıkarma	Uyarma	Kınama	Uzaklaştırma	Çıkarma
İlahiyat Fakültesi	0	0	0	0	0	0	0	0
TOPLAM			0				0	

Tablo 20'de 2022 yılı içerisinde kaydı silinen öğrenci sayılarına yer verilmektedir.

Tablo 20: Kaydı Silinen Öğrenci Sayıları

Kaydı Silinme Nedeni	Türk			Yabancı			TOPLAM
	Erkek	Kız	Toplam	Erkek	Kız	Toplam	
Disiplin	0	0	0	0	0	0	0
Kendi İsteği İle	11	2	13	0	0	0	13
Diğer	22	10	32	0	0	0	32
Toplam	**33**	**12**	**45**	**0**	**0**	**0**	**45**

Fakültemizden 2022-2023 Eğitim-Öğretim yılında mezun olan öğrenci sayıları Tablo 21'de gösterilmiştir.

Tablo 21: 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılında Mezun Olan Öğrenci Sayılarının Dağılımları

BİRİMİN ADI	ÖĞRETİM TÜRÜ				TOPLAM
	I. ÖĞRETİM		II.ÖĞRETİM		
	K	E	K	E	
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	62	45	49	44	200
GENEL TOPLAM	**62**	**45**	**49**	**44**	**200**

Yükseköğretim Kurulu tarafından düzenlenen **"2021 Yılı Engelsiz Üniversite Ödülleri"** kapsamında **Fakültemize "Mekânda Erişim"** kategorisinde turuncu bayrak ödülü verilmiştir.

Fakültemizde öğrenim görmekte olan engelli öğrenci sayılarımız Tablo 22'de verilmiştir.

Tablo 22: **Engelli Öğrenci Sayıları**

I. Öğretim			II. Öğretim			Genel Toplam		
K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
0	0	**0**	0	1	**1**	**0**	**1**	**1**

Fakültemizde Temel İslam Bilimleri Bölümü, Felsefe ve Din Bilimleri Bölümü ve İslam Tarihi ve Sanatları Bölümü bulunmakta olup anabilim dallarına ait bilgiler Tablo 23'te verilmiştir.

Tablo 23: Fakültemizde Bulunan Bölüm ve Anabilim Dalları

Fakültemizde Bulunan Bölüm ve Anabilim Dalları	
Temel İslam Bilimleri Bölümü	İslam Hukuku Anabilim Dalı
	Kur'an-ı Kerim'i Okuma ve Kıraat İlmi Anabilim Dalı
	Arap Dili ve Belagatı Anabilim Dalı
	Kelam ve İslam Mezhepleri Tarihi Anabilim Dalı
	Tefsir Anabilim Dalı
	Tasavvuf Anabilim Dalı
	Hadis Anabilim Dalı
Felsefe ve Din Bilimleri Bölümü	Din Bilimleri Anabilim Dalı
	İslam Felsefesi Anabilim Dalı
İslam Tarihi ve Sanatları Bölümü	Türk İslam Edebiyatı ve İslam Sanatları Anabilim Dalı
	İslam Tarihi Anabilim Dalı

Tablo 24: 2022 Yılı İçerisinde Düzenlenen Etkinlikler

Etkinlik Türü	Sayı
Konferans	6
Panel	
Seminer	2
Sempozyum	1
Çalıştay	1
Tiyatro	
Sergi	
Film Gösterimi	
Spor Turnuvası	
Tanıtım Günleri	5
Kurs	
Diğer	7

Fakültemiz öğrencileri arasından belirlenen Kısmi Zamanlı öğrenci sayıları ve ücretsiz öğle yemeği verilen öğrenci sayıları Tablo 25'de gösterilmektedir.

Tablo:25 Kurum İçi Burs Alan Öğrenci Sayısı

Kurum İçi Burslar	Yararlanan Öğrenci Sayısı
Maddi Durumu Yetersiz Olan Öğrencilere Kısmi Zamanlı Çalışma Karşılığı Maddi Destek Verilen Öğrenci Sayısı (Aylık Ortalama)	2
Ücretsiz Öğle Yemeği (Aylık Ortalama)	32
TOPLAM	**34**

6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi:

Fakülte tüzel kişiliğinin temsilcisi Dekan, Dekana bağlı Dekan Yardımcıları, Fakülte Sekreteri, Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu, Bölüm Başkanlıkları ve Fakülte Sekreterine bağlı İdari Bürolardan oluşmaktadır. (Detaylar Teşkilat Şemasında görülebilir.)

Her türlü akademik ve idari atamalar, satın alma, ihale gibi işlemler, süreçler, kontroller, karar ve uygulamalar, ilgili mevzuat (2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu, 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu gibi...) çerçevesinde yürütülmektedir.

Akademik ve İdari personelle ilgili tüm faaliyetlerin idari ve mali açıdan iç kontrolü yapılmaktadır.

Yöneticiler:

Görevi	Adı-Soyadı
Fakülte Dekanı	Prof. Dr. Nihat DALGIN
Fakülte Dekan Yardımcısı	Doç. Dr. Muzaffer BARLAK
Fakülte Dekan Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Cüneyd AYDIN
Fakülte Sekreteri	Hasip AĞIRÇELİK

Yetkisi	Görevi / Adı- Soyadı
Harcama Yetkilisi	Fakülte Dekanı / Prof. Dr. Nihat DALGIN
Gerçekleştirme Görevlisi	Fakülte Sekreteri / Hasip AĞIRÇELİK

II-AMAÇ VE HEDEFLER

A-Temel Politikalar ve Öncelikler

Kalite Politikamız, SİNOP ÜNİVERSİTESİ olarak, Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilimsel Çalışma ve Araştırmalar Yapmak; Ülkeye ve İnsanlığa Hizmet Vermek; Mesleğin Bilgi, Beceri, Davranış ve Genel Kültürüne Sahip, Çevreye Duyarlı, İş Sağlığı ve Güvenliğine Önem Veren Bireyler Yetiştirmek, Kalite Yönetim Sistemi Standartlarının Şartlarına Uyarak Bu Şartların Etkinliğini Sürekli İyileştirmek, Mevzuatlar Çerçevesinde Hizmet Alanların Beklenti ve İhtiyaçlarını Karşılayarak Memnuniyetlerini Sağlamaktır.

B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Amacımız

Fakültemiz programının amacı, genel olarak Din ve İslam Bilimleri alanında, objektif ve ilmi esaslar çerçevesinde araştırmalar yapmayı, bilgi üretmeyi, bunları ulusal ve uluslararası düzeyde paylaşmayı başaracak; bilgili, yetenekli ve eleştirel düşünme becerisine sahip elemanlar yetiştirmektir. İlahiyat Fakültesi dini araştırmalar alanında lisans ve lisansüstü düzeyde eğitim ve araştırma programları sunar.

Hedeflerimiz

- Dini bilgiyi orijinal kaynaklarından araştırabilen,
- Dini bilgiyi yorumlayabilen,
- Problemlere çözüm bulabilen,
- Küresel ve toplumsal gelişmeleri takip eden,
- Kendini sürekli geliştiren,
- Bilimsel ve mesleki etiğe sahip,
- Farklı inanç ve düşüncelere saygı duyan ve toplumu din konusunda aydınlatabilecek öğrenciler yetiştirmektir.

Diğer Hususlar

Amaç ve hedefler doğrultusunda temel politikalar ve öncelikler, azami hassasiyet gösterilerek yapılmaya devam edilecektir.

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Fakültemiz 2022 yılı içerisinde kullanmış olduğu ödenekleri gösteren bilgiler Tablo 26'da gösterilmiştir.

Tablo 26: 2022 Yılı Bütçe Tertiplerinin Ödenek Durum Listesi

PROGRAM	ALTPROGRAM	FAALİYET	TERTİP	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	SERBEST	ÖDENEK GÖNDERME	TENKİS	TOPLAM ÖDENEK GÖNDERME	HARCAMA (AVANS DAHİL)	KALAN	TOPLAM ÖDENEK-HARCAMA	KURUM İÇİ AKTARMA
62- YÜKSEKÖĞRETİM	239- ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	756- Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim - 759- Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim - 76 Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	62.239.756.0-0472.0031-02-01.01	4.446.000,00	3.224.300,00	0,00	7.670.300,00	7.670.300,00	7.670.300,00	0,00	7.670.300,00	7.670.295,75	4,25	4,25	1.423.670,00
			62.239.756.0-0472.0031-02-01.02	297.000,00	120.285,00	117.275,00	300.010,00	300.010,00	717.295,00	-417.285,00	300.010,00	0,00	300.010,00	300.010,00	0,00
			62.239.756.0-0472.0031-02-02.01	639.000,00	420.885,00	0,00	1.059.885,00	1.059.885,00	1.059.885,00	0,00	1.059.885,00	1.059.883,11	1,89	1,89	162.090,00
			62.239.756.0-0472.0031-02-02.02	57.000,00	23.085,00	80.085,00	0,00	0,00	80.085,00	-80.085,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			62.239.756.0-0472.0031-02-02.04	0,00	200,00	0,00	200,00	200,00	200,00	0,00	200,00	146,68	53,32	53,32	0,00
			62.239.756.0-0472.0031-02-03.02	190.000,00	264.100,00	0,00	454.100,00	454.100,00	454.100,00	0,00	454.100,00	454.054,19	45,81	45,81	0,00
			62.239.756.0-0472.0031-02-03.03.10	3.000,00	0,00	1.200,00	1.800,00	1.800,00	3.000,00	-1.200,00	1.800,00	0,00	1.800,00	1.800,00	0,00
			62.239.756.0-0472.0031-02-03.03.20	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00	2.000,00	4.000,00	-2.000,00	2.000,00	0,00	2.000,00	2.000,00	0,00
			62.239.756.0-0472.0031-02-03.05	1.000,00	32.600,00	0,00	33.600,00	33.600,00	33.600,00	0,00	33.600,00	33.496,00	104,00	104,00	0,00
			62.239.756.0-0472.0031-02-03.07	3.000,00	5.300,00	0,00	8.300,00	8.300,00	8.300,00	0,00	8.300,00	6.938,40	1.361,60	1.361,60	0,00
			62.239.756.0-0472.0031-13-01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15.736,84	-15.736,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			62.239.756.0-0472.0031-13-03.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.744,36	-6.744,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			62.239.759.0-0472.0031-13-01.01	300.000,00	121.500,00	0,00	421.500,00	421.500,00	551.659,00	-130.159,00	421.500,00	285.774,98	135.725,02	135.725,02	0,00
			62.239.760.0-0472.0031-02-01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15.736,84	-15.736,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			62.239.760.0-0472.0031-02-03.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.744,36	-6.744,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			62.239.760.0-0472.0031-13-01.01	0,00	15.736,84	0,00	15.736,84	15.736,84	15.736,84	0,00	15.736,84	15.734,96	1,88	1,88	0,00
			62.239.760.0-0472.0031-13-03.02	0,00	6.744,36	0,00	6.744,36	6.744,36	6.744,36	0,00	6.744,36	6.744,36	0,00	0,00	0,00
TOPLAM				5.938.000,00	4.234.736,20	198.560,00	9.974.176,20	9.974.176,20	10.649.867,60	-675.691,40	9.974.176,20	9.533.068,43	441.107,77	441.107,77	1.585.760,00

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Yukarıda da görüldüğü üzere yeni Personel alımı yapılması durumunda, Personel Giderleri, Mal ve Hizmet Giderlerine ait harcama kalemlerine yeteri kadar ödenek aktarılmış olup, ihtiyacımız olan makine teçhizat satın alınmaktadır. Hizmetin gerektirdiği harcamalara ödenek ayrıldığından personel mağdur olmamakta maaş, ek ders ve diğer ödemelerde güçlükler yaşanmamaktadır.

3. Mali Denetim Sonuçları:

Fakültemiz için ayrılan ödenekler, Harcama Yetkilisinin olurları ile Gerçekleştirme Görevlisi nezaretinde yapılmakta olup, Kanunların verdiği yetkiler kullanılarak harcamalar yapılmıştır.

B-Performans Bilgileri:

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri
   a) Program: Yükseköğretim
   b) Altprogram: Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim
   c) Faaliyet: Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim/ Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim

Faaliyet ve Proje Bilgileri:

İlahiyat Fakültesi Öğretim elemanları tarafından düzenlenen/katılım sağlanan bilimsel toplantı sayıları Tablo 27'de gösterilmiştir.

Tablo 27: Öğretim Elemanları Tarafından Düzenlenen/Katılım Sağlanan Bilimsel Toplantı Sayısının Birimlere Göre Dağılımı

Birim Adı	Uluslararası Sempozyum/Kongre			Ulusal Sempozyum/Kongre			Panel (Panelist)		Seminer		TOPLAM
	Sözlü Sunum	Poster	Katılım	Sözlü Sunum	Poster	Katılım	Yurtiçi	Yurtdışı	Yurtiçi	Yurtdışı	
İlahiyat Fakültesi	5		3	1		1			1		11
TOPLAM											**11**

İlahiyat Fakültesi Öğretim elemanları tarafından yürütülen bilimsel yayın sayılarına ait bilgiler Tablo 28'de gösterilmiştir.

Tablo 28: Öğretim Elemanları Tarafından Yürütülen Bilimsel Yayın Sayılarının Birimlere Göre Dağılımı

Birim Adı	Makale/Yayın			Kitap				TOPLAM
	SSCI, SCIExp, AHCI indekslerindeki dergilerde	Uluslararası hakemli dergilerde	Ulusal hakemli dergilerde	Editörlük	Yazarlık	Kitap Bölümü	Tercüme	
İlahiyat Fakültesi		2	3	1	6			16
TOPLAM								**16**

2. Performans sonuçlarının değerlendirilmesi

Form 1: Performans Göstergesi Nitelikleri Formu	
Program Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Program Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması
Performans Göstergesi:	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı
Gösterge Değerlendirme Dönemi:	
Performans Göstergesinin Türü Nedir?	VERİMLİ ÇALIŞMA USUL VE YÖNTEMLERİ
Göstergeyi Etkileyen/Etkileyebilecek Dışsal Unsurlar Nelerdir?	CORONA VİRÜS SONRASI SOSYAL VE BİLİMSEL ORTAMLARA ADAPTASYON SÜRECİNİN MOTİVASYON ÜZERİNDEKİ ETKİSİ
Gösterge Verisinin Elde Edilmesinde Karşılaşılan Sorunlar/Zorluklar nelerdir?	KÜTÜPHANELERDEN İSTİFADE ETME NOKTASINDAKİ SIKINTILAR, ALIŞILMIŞ ÇALIŞMA ORTAMINA GERİ DÖNÜŞ VE YENİ DURUMA UYUM SÜRECİ
Gösterge Verisinin Elde Edilmesinde Katlanılan Maliyetler Nelerdir?	GÖSTERGE GERÇEKLEŞME VERİLERİNİN ELDE EDİLMESİNDE KATLANILAN MALİYETLER BELİRTİLECEKTİR. İDARENİN KENDİ BİLGİ SİSTEMLERİ VEYA PAYDAŞLARINDAN BEDELSİZ OLARAK ELDE ETTİĞİ DURUMDA MALİYET OLMADIĞINA, HERHANGİ BİR BEDEL KARŞILIĞI TEMİN ETME DURUMUNDA İSE SÖZ KONUSU HARCAMA TUTARINA YER VERİLECEKTİR.
Kıyaslama Kaynakları Nelerdir?	ULUSAL VE ULUSLARARASI MAKALE VERİ TABANLARI, TURNİTİN VB. PROGRAMLAR, İNTERNET, ÖZGÜNLÜĞÜ ORTAYA ÇIKARABİLECECEK DİĞER KAYNAKLAR
Ölçüm Tarihi	31.12.2022
Sonraki Ölçüm Tarihi	31.03.2023
Ölçüm yapılamadıysa gerekçeleri nelerdir?	

Form 1: Performans Göstergesi Nitelikleri Formu	
Program Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM HİZMETLERİ
Alt Program Adı:	ÖĞRETİM ELEMANLARININ MESLEKİ GELİŞİMİ
Alt Program Hedefi:	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi
Performans Göstergesi:	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı
Gösterge Değerlendirme Dönemi:	
Performans Göstergesinin Türü Nedir?	VERİMLİ ÇALIŞMA USUL VE YÖNTEMLERİ
Göstergeyi Etkileyen/Etkileyebilecek Dışsal Unsurlar Nelerdir?	CORONA VİRÜS SONRASI SOSYAL VE BİLİMSEL ORTAMLARA ADAPTASYON SÜRECİNİN MOTİVASYON ÜZERİNDEKİ ETKİSİ
Gösterge Verisinin Elde Edilmesinde Karşılaşılan Sorunlar/Zorluklar nelerdir?	KÜTÜPHANELERDEN İSTİFADE ETME NOKTASINDAKİ SIKINTILAR, ALIŞILMIŞ ÇALIŞMA ORTAMINA GERİ DÖNÜŞ VE YENİ DURUMA UYUM SÜRECİ
Gösterge Verisinin Elde Edilmesinde Katlanılan Maliyetler Nelerdir?	GÖSTERGE GERÇEKLEŞME VERİLERİNİN ELDE EDİLMESİNDE KATLANILAN MALİYETLER BELİRTİLECEKTİR. İDARENİN KENDİ BİLGİ SİSTEMLERİ VEYA PAYDAŞLARINDAN BEDELSİZ OLARAK ELDE ETTİĞİ DURUMDA MALİYET OLMADIĞINA, HERHANGİ BİR BEDEL KARŞILIĞI TEMİN ETME DURUMUNDA İSE SÖZ KONUSU HARCAMA TUTARINA YER VERİLECEKTİR.
Kıyaslama Kaynakları Nelerdir?	ULUSAL VE ULUSLARARASI MAKALE VERİ TABANLARI, TURNİTİN VB. PROGRAMLAR, İNTERNET, ÖZGÜNLÜĞÜ ORTAYA ÇIKARABİLECECEK DİĞER KAYNAKLAR
Ölçüm Tarihi	31.12.2022
Sonraki Ölçüm Tarihi	31.03.2023
Ölçüm yapılamadıysa gerekçeleri nelerdir?	

3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu					
A1	KURUMSAL ALTYAPI KAPASİTESİNİ GELİŞTİRMEK				
H1.4	Kütüphane hizmet kapasitesini her yıl en az %5 artırmak.				
H1.4 Performansı	%70				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim	Akademik Birimler				
PG 1.4.4: Ödünç Verilen Kitap Sayısı	15	7.040	17.000	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	Fakültemiz kütüphanesinden öğrencilerimiz farklı kurum ve kuruluşlardan gelen kaynaklardan faydalanmışlardır.				
Etkililik	Birçok kurum, vakıf, kamu kuruluşundan ve diğer üniversitelerden kütüphaneye yönelik kaynak temin edilmekte olup, hedeflenen düzeye ulaşma yolunda sapma görülmemektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken ön görülen maliyet aşılmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Fakültemiz Kütüphanesinde bulunan kitapların kayıt altına alınması fakat ödünç verilirken girdi-çıktıların kontrol edilememesi açısından şeffaflık sağlanamamaktadır.				
PG 1.4.5: Kütüphane İmkânlarından Yararlanan Kişi Sayısı*	15	23.265	37.000	1.000	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	Çevresel faktör olarak olumlu ya da olumsuz herhangi bir değişim olmamakla birlikte Fakültemiz kütüphanesi (okuma salonu) öğrencilerimiz, akademik ve idari personel tarafından aktif bir şekilde kullanılmaktadır.				
Etkililik	Birçok kurum, vakıf, kamu kuruluşundan ve diğer üniversitelerden kütüphaneye yönelik kaynak temin edilmekte olup, hedeflenen düzeye ulaşma yolunda sapma görülmemektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken ön görülen maliyet aşılmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Fakültemiz Kütüphanesinde bulunan kitapların kayıt altına alınması fakat ödünç verilirken girdi-çıktıların kontrol edilememesi açısından şeffaflık sağlanamamaktadır.				

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu					
A2	EĞİTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK.				
H2.2	Üniversitemiz mevcut ve yeni açılacak birimlerinin idari personel ihtiyacını karşılayarak idari personelin nitelik olarak gelişimini sağlamak.				
H2.2 Performansı	%18				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.2.1: Toplam İdari Personel Sayısı	20	519	322	5	%2
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	İç ve dış çevrede herhangi bir değişiklik meydana gelmemiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, ihtiyaçlar karşılanmıştır. Kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken ön görülen maliyet aşılmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Kurum bünyesinde alınan personellerin birimlere dağılımları yapılırken birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda yapılması gerekliliği kurumsal kalkınmaya katkı sağlayacaktır.				
PG2.2.2: Hizmet içi Eğitim Alan Personel Sayısı	30	234	100	42	%42
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden sonra öngörülen tespitlere yönelik eğitimler Üniversite ve birim bazında sağlanmış olup, ihtiyaçlar karşılanmıştır.				

Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Kurum bünyesinde gerçekleştirilen bu eğitimler belirli bir plan, program çerçevesinde yapıldığı için performans gösterge hedeflerine ulaşılmasını engelleyecek türden öngörülebilen bir risk bulunmamaktadır.				
PG 2.2.3: İdari Personelin Kişisel ve Mesleki Gelişimleri İçin Katılım Sağlanan Kurs/Seminer vs. Eğitimlere Katılan Personel Sayısı	50	197	70	7	%10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden sonra öngörülen tespitlere yönelik eğitimler Üniversite ve birim bazında sağlanmış olup, ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Tasarruf tedbirleri kapsamında "yolluk giderleri" için getirilen kısıtlamalar sonraki dönemde bu faaliyetlere katılımı olumsuz yönde etkilemektedir. Bu bağlamda söz konusu hedefe ulaşma da takip eden yıllarda sıkıntılar yaşanmasına sebep olabilecektir. Akademik ve İdari personelin kişisel ve mesleki gelişimi ve kurumsal bazda katkı sağlaması açısından bu tür eğitimler için teşvik edici, destekleyici iyileştirmeler yapılması gerekmektedir.				

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu						
A2	EĞİTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK.					
H2.3	Tanıtım faaliyetleri ile üniversitemizi tercih eden öğrenci sayısını 2022 yılında % 10 artırmak.					
H2.3 Performansı	%74					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*						
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler						
Sorumlu Birim	Akademik Birimler					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**	
PG2.3.1: Tanıtım Amaçlı Yapılan Etkinlik Sayısı	30	22	15	2	%13	
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**						
İlgililik	Dış ve iç paydaşlarımızın talepleri ihtiyaçları ve görüşleri değerlendirilerek tanıtım amaçlı etkinlikler gerçekleştirilmiştir.					
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.					
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.					
Sürdürülebilirlik	Tanıtım amaçlı yapılacak etkinliklere katılımı artırmak için diğer paydaşlarla birlikte tanıtım ve bilgilendirme çalışmalarının yapılması.					

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu					
A2	EĞİTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK.				
H2.4	Nitelikli öğrenci sayısını 2022 yılında en az % 5 artırmak.				
H2.4 Performansı	%54				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim	Akademik Birimler				
PG 2.4.3: Yüksek Lisans/Doktora Programlarına Kayıtlı Öğrenci Sayısı	30	809	563	67	%12
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup, ihtiyaçlar karşılanmıştır. Kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlanmıştır.				
Etkililik	Performans gösterge değerlerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı öğrenci ve akademik personelin kapasitesi doğrultusunda değişim gösterecektir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilirlik açısından herhangi bir risk bulunmamaktadır.				
PG 2.4.4: Üniversitemiz Kamu Veya Özel Sektör İşbirliği İle Yürütülen Eğitim Programlarından Sertifika Alan Öğrenci Sayısı	20	234	550	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	Bu alanda sertifika alan öğrencimiz bulunmamaktadır.				
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu					
A2	EĞİTİM-ÖĞRETİM KALİTESİNİ GELİŞTİRMEK.				
H2.5	Öğretim programlarının niteliğini geliştirmek.				
H2.5 Performansı	%0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG 2.5.1: Öğrenci Başına Düşen Öğretim Elemanı Sayısı	30	0,046	0,04	0,36	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	Mevcut planlamalar kapsamında faaliyetin gerçekleşmesini engelleyecek nitelikte iç ve dış çevrede önemli bir değişiklik söz konusu olmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlanmıştır				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken ön görülen maliyet aşılmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyacı yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal ve yasal unsurlar açısından risk bulunmamaktadır.				
PG 2.5.2: Lisans ve Lisansüstü Program Sayısı	30	74	85	2	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	Mevcut planlamalar kapsamında faaliyetin gerçekleşmesini engelleyecek nitelikte iç ve dış çevrede önemli bir değişiklik söz konusu olmamıştır.				

Etkililik	Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara olumlu yönde katkı sağlanmıştır				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken ön görülen maliyet aşılmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyacı yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal ve yasal unsurlar açısından risk bulunmamaktadır.				
PG 2.5.3: Güncellenen Ders İçerikleri-Müfredatlarının Sayısı	40	6.881	9.000	1	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	Fakültemiz müfredatında yıl içerisinde güncellenen müfredat değişikliği olmuştur.				
Etkililik	Performans göstergeleri değerlerine ulaşılmış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken ön görülen maliyet aşılmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Öğrenci sayısı, talebi ve eğitim sistemi takip edilerek, etkinlilik ve verimlilik de dikkate alınarak ders müfredatlarının bu doğrultuda güncellenmesine özen gösterilmektedir.				

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu					
A3	ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME FAALİYETLERİNİ ARTIRMAK.				
H3.2	2022 yılında bilimsel yayın sayısını % 5 artırmak.				
H3.2 Performansı	%2				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG3.2.1: SSCI, Scıexp, AHCI İndekslerindeki Dergilerde Yayımlanan Makale/Yayın Sayısı	30	207	172	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	Pandemi süreci sebebiyle göstergenin sapmasına neden olan iç ve dış çevre kaynaklı desteğin sağlanması gerekmekte olup, hedeflenen verilere tam olarak ulaşılamamıştır.				
Etkililik	Akademik personele ilgili çalışmalarda kurum içi ve kurum dışı kaynaklardan gerekli desteğin sağlanması yönünde çalışmaların yapılması gerekmektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Kurum içi ve kurum dışı kaynaklardan gerekli desteğin artırılması yönünde çalışmaların yapılması gibi tedbirlerin alınması ve akademik personeli bu anlamda teşvik edici, destekleyici iyileştirmeler yapılması gerekmektedir.				
PG3.2.2: SSCI, Scıexp, AHCI İndeksleri Dışındaki Dergilerde Yayımlanan Makale/Yayın Sayısı	20	286	211	2	%1
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					

İlgililik	İç ve dış çevre kaynaklı desteğin sağlanması gerekmekte olup, hedeflenen verilere tam olarak ulaşılamamıştır.				
Etkililik	Akademik personele ilgili çalışmalarda kurum içi ve kurum dışı kaynaklardan gerekli desteğin sağlanması yönünde çalışmaların yapılması gerekmektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Kurum içi ve kurum dışı kaynaklardan gerekli desteğin artırılması yönünde çalışmaların yapılması gibi tedbirlerin alınması ve akademik personeli bu anlamda teşvik edici, destekleyici iyileştirmeler yapılması gerekmektedir.				
PG3.2.3: Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makale/Yayın Sayısı	10	86	100	3	%3
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	İç ve dış çevre kaynaklı desteğin sağlanması gerekmekte olup, hedeflenen verilere tam olarak ulaşılamamıştır.				
Etkililik	Akademik personele ilgili çalışmalarda kurum içi ve kurum dışı kaynaklardan gerekli desteğin sağlanması yönünde çalışmaların yapılması gerekmektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Kurum içi ve kurum dışı kaynaklardan gerekli desteğin artırılması yönünde çalışmaların yapılması gibi tedbirlerin alınması ve akademik personeli bu anlamda teşvik edici, destekleyici iyileştirmeler yapılması gerekmektedir.				
PG3.2.4: Ulusal Ve Uluslararası Kitap-Kitap Bölümleri	20	158	56	3	%5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					

İlgililik	İç ve dış çevre kaynaklı desteğin sağlanması gerekmekte olup, hedeflenen verilere tam olarak ulaşılamamıştır.				
Etkililik	Akademik personele ilgili çalışmalarda kurum içi ve kurum dışı kaynaklardan gerekli desteğin sağlanması yönünde çalışmaların yapılması gerekmektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Kurum içi ve kurum dışı kaynaklardan gerekli desteğin artırılması yönünde çalışmaların yapılması gibi tedbirlerin alınması ve akademik personeli bu anlamda teşvik edici, destekleyici iyileştirmeler yapılması gerekmektedir.				
PG 3.2.5: Ulusal Ve Uluslararası Bilimsel Kongre, Sempozyum Vb. Katılan Öğretim Elemanı Sayısı	20	178	526	10	%2
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	Göstergenin sapmasına neden olan iç ve dış çevre kaynaklı desteğin sağlanması gerekmekte olup, istenilen hedeflere tam olarak ulaşılamamıştır.				
Etkililik	Akademik personele ilgili çalışmalarda kurum içi ve kurum dışı kaynaklardan gerekli desteğin sağlanması yönünde çalışmaların yapılması gerekmektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Fakültemizin yapısı, akademik personelin; bütçe ve altyapı yetersizlikleri vb. sebepler ilgili alanlarda çalışmalarını olumsuz yönde etkilemektedir. Bu durumun önüne geçebilmek için bu koşullara uygun ortam sağlanarak; kurum içi ve kurum dışı kaynaklardan gerekli desteğin artırılması yönünde çalışmaların yapılması gibi tedbirlerin alınması ve akademik personeli bu anlamda teşvik edici, destekleyici iyileştirmeler yapılması gerekmektedir.				

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu					
A4	TOPLUMSAL KATKI SAĞLAYAN FAALİYETLERİ ARTIRMAK.				
H4.1	Üniversitemizin toplum yararına sağladığı hizmetlerden yararlanan kişi sayısını 2022 yılında en az %5 artırmak				
H4.1 Performansı	%77				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim	Akademik Birimler				
PG4.1.4: Toplum Yararına Yönelik Yürütülen Sosyal, Kültürel Faaliyet/Etkinlik Sayısı.(Tüm Merkezler, Çocuk Üniversitesi ve Kulüpler)	20	80	11	5	%45
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	İç ve dış paydaşların ihtiyaçları, görüşleri ve talepleri doğrultusunda mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Taleplere uygun ortam ve altyapı sağlanarak; yapılan sosyal, kültürel faaliyet ve etkinliklerin sistemli ve düzenli bir şekilde yapılabilmesi için dış paydaşlarla (ilgili kamu kurumları, özel sektörle işbirliği, STK'lar vb.) ortak çalışmalara ağırlık verilerek katkılarının ve aidiyetlerinin artırılması.				
PG4.1.5: Toplum Yararına Yönelik Yürütülen Sosyal, Kültürel Faaliyet/Etkinliklere Katılan Katılımcı Sayısı	20	2.200	1.000	400	%40
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	İç ve dış paydaşların ihtiyaçları, görüşleri ve talepleri doğrultusunda mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				

Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	Taleplere uygun ortam ve altyapı sağlanarak; yapılan sosyal, kültürel faaliyet ve etkinliklerin sistemli ve düzenli bir şekilde yapılabilmesi için dış paydaşlarla (ilgili kamu kurumları, özel sektörle işbirliği, STK'lar vb.) ortak çalışmalara ağırlık verilerek katkılarının ve aidiyetlerinin artırılması.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu					
A4	TOPLUMSAL KATKI SAĞLAYAN FAALİYETLERİ ARTIRMAK.				
H4.2	İlimizde çevre, kültür ve turizm varlıklarının korunması ve tanıtılması yönünde faaliyetlerin gerçekleştirilmesi.				
H4.2 Performansı	%20				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG4.2.1: Çevre, Kültür ve Turizm Çalışma Alanlarında Yapılan Faaliyet Sayısı (Konferans, Çalıştay, Seminer vb.)	30	6	8	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	Dış ve iç paydaşlardan gelen taleplerin yetersiz olması, ilgili konularda gerekli atılımların ve iş birliğin yapılmaması ile birlikte mevcut tespitlerin karşılanması sağlanamamıştır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılamamış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanamamıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.				

Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Koşullara uygun ortam sağlanarak; çevre, kültür ve turizm çalışma alanlarında yapılması planlanan faaliyet ve etkinliklerle ilgili olarak dış paydaşlarla (ilgili kamu kurumları, özel sektör, STK'lar vb.) iş birliği yapılmak suretiyle gereken desteğin sağlanması.				
PG4.2.2: Çevre, Kültür ve Turizm Çalışma Alanlarında Yapılan Faaliyetlere Katılan Katılımcı Sayısı	30	216	350	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	Dış ve iç paydaşlardan gelen taleplerin yetersiz olması, ilgili konularda gerekli atılımların ve işbirliğin yapılmaması ile birlikte mevcut tespitlerin karşılanması sağlanamamıştır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılamamış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanamamıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Koşullara uygun ortam sağlanarak; çevre, kültür ve turizm çalışma alanlarında yapılması planlanan faaliyet ve etkinliklerle ilgili olarak dış paydaşlarla (ilgili kamu kurumları, özel sektör, STK'lar vb.) iş birliği yapılmak suretiyle gereken desteğin sağlanması.				
PG 4.2.3: İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluş Sayısı	20	15	7	8	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	Dış ve iç paydaşlardan gelen talepler, ihtiyaçlar ve görüşler doğrultusunda mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.				

Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Kalkınma Planı kapsamında bölgenin kalkınmasına öncelik verilen alanlara odaklanarak çalışmaların bu kapsama yönlendirilmesi.				
PG 4.2.4: Çevre, Kültür ve Turizm Çalışma Alanında Yapılan Proje Sayısı	20	7	4	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik	Dış ve iç paydaşlardan gelen taleplerin, alt yapının, ödenek ve bütçenin yetersiz olması, ilgili konularda gerekli atılımların ve işbirliğin yapılmaması ile birlikte mevcut tespitlerin karşılanması sağlanamamıştır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılamamış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanamamıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmektedir.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet aşılmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Koşullara uygun ortam, alt yapı, ödenek ve bütçe sağlanarak; çevre, kültür ve turizm çalışma alanlarında yapılması planlanan faaliyet ve etkinliklerle ilgili olarak dış paydaşlarla (ilgili kamu kurumları, özel sektör, STK'lar vb.) iş birliği yapılmak suretiyle gereken desteğin sağlanması.				

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi Performans bilgisinin toplanması, analiz edilmesi ve karar alma sürecine sistemli bir yaklaşımla dahil edilmesi kurumsal performansın izlenmesi açılarından önemlidir. Üniversitemizin 2022 Yılı Performans Programında yer alan performans hedefleri ve faaliyetler ile performans göstergelerine ilişkin gerçekleşme verileri üçer aylık dönemler halinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına iletilmektedir.

5. Diğer Hususlar

Fakültemizde öğretim elemanı eksikliği devam etmekte fakat eğitim araç-gereçleri gün geçtikçe tamamlanmaktadır. Mevcut kadronun gayreti ve çabalarıyla en üst düzeyde eğitim- öğretim hizmeti sunulmaktadır.

IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-Üstünlüklerimiz

- Öğretim elemanlarının mesleğinde uzman olmaları,
- Üniversitemizce öğrencilere çeşitli burs ve yardımların sağlanması,
- Öğrenci memnuniyetini sağlamaya yönelik öğrenci merkezli bir anlayışla hizmet sunulması,
- Hiyerarşik yapı içinde çalışanların katılımını sağlanmakta olması,
- Çalışanların görev ve sorumlulukları açıkça tanımlanmış durumda ve en üst seviyede disiplinin yürütülmesi,
- Kurum içi iletişimin yeterli düzeyde olması,
- Sıfır Atık belgesinin alınması,
- Fakültemize "Mekânda Erişim" kategorisinde turuncu bayrak ödülü almış olması,
- Bölgemizde dini kurum ve kuruluşlarla güçlü iş birliğinin olması,
- Öğretim üyelerinin tamamına bilgisayar ve internet erişiminin sağlanmış olması

B- Zayıf Yanlarımız

- Fakültemizin akademik, idari ve teknik birimlerinde personel yetersizliği,

C- Değerlendirme

Değerlendirme Fakültemizin 2022 yılı faaliyet raporu Stratejik Planına ilişkin uygulamaplanlarının yapılması, uygulama için gerekli eşgüdümün sağlanması, sürecin kolaylaştırılması,uygulamada karşılaşılan sorunlar için çözüm önerilerinin getirilmesi, uygulamanın izlenmesi ve raporlanmasından sorumlu olduğu bilincinden hareketle hazırlanmıştır.

V-ÖNERİ VE TEDBİRLER:

Fakültemiz, kurumlar arası iş birliğini arttırmaya ve toplumun dini, sosyal ve kültürel sorunlarının çözümlenmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir. Her yıl gözden geçirilerek güncellemelerin yapılması planlanan stratejik plan gereği hazırlanan faaliyet raporu fakültemizdeki bütün akademik ve idari faaliyetlerimiz için bir yol haritası olmuştur.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (18.01.2023)

Prof. Dr. Nihat DALGIN
Dekan

Harcama Yetkilisi